

# CPI<sup>TM</sup> PLUS

## Inventarul Psihologic California

DEZVOLTAT DE HARRISON G. GOUGH

RAPORT PREGATIT PENTRU

**JANE SAMPLE**

Sex: Feminin

Vârsta: 31

Ocupatie: INVATATOARE

*Acest raport a fost scorat conform cu ETALONUL ROMANESC STANDARD FEMININ (N=1600ss)*

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE

Specialist: DEMO

Data: 2009/09/30

Raport generat la data/ora: 30.09.2009 / 18:22:03

Identificator/serie: 00128863



# Introducere

Acest raport interpretativ este bazat pe raspunsurile la chestionarul CPI-260. Raportul contine informatii cu privire la perceptia de sine a persoanei evaluate, precum si la preferintele comportamentale ale acesteia în situatii mai mult sau mai putin generale. Pe lânga preferintele personale în situatii cotidiene, acest chestionar evalueaza anumite caracteristici personale relevante pentru performanta profesionala. CPI-260 ofera informatii importante despre perspectivele de viata ale persoanei evaluate, despre modul în care aceasta se percepe si se compara cu ceilalti, despre aspectele care sunt percepute drept importante în munca si în viata cotidiana.

Scopul acestui raport este acela de a furniza o imagine cât se poate de precisa despre persoana evaluata, asistând-o pe aceasta în a înțelege propriul mod de functionare. În situatiile în care acest raport este utilizat de terti, raportul îi asista în a realiza o interpretare adecvata, datele prezentate putând constitui un sprijin important in cele mai variate tipuri de decizie. Utilitatea CPI-260 este probata in cele mai diverse medii: profesional, ocupational, clinic, educational, judiciar etc.

Spre deosebire de cea mai mare parte a chestionarelor de personalitate, CPI-260 a fost generat pentru a se relaciona direct cu trasaturile pe care le masoara (strategie generativa empirica), scalele sale fiind valide înca din stadiul constructiei. Mai mult, CPI-260 este unul dintre cele mai intens studiate instrumente de evaluare a personalitatii, interpretarile sale fiind validate in sute de programe de cercetare, cu situatii, populatii si evaluatori diferiti.

Raportul este structurat în mai multe sectiuni distincte. Acestea sunt:

- a. Sectiunea Date (contine scorurile obtinute pe fiecare scala, încadrare model cuboid, scoruri scale vectoriale);*
- b. Sectiunea Validitate (contine analiza detaliata a indicatorilor distorsiunii: ecuatii de regresie, scale de validare, indicatori calitativi);*
- c. Analiza Scalelor (prezinta scorul T obtinut la fiecare scala si o descriere sumara a scorurilor ridicate si scazute pentru fiecare dimensiune evaluata);*
- d. Raportul Interpretativ Detaliat (contine analiza celor patru arii majore de investigatie, precum si o interpretare detaliata a scalelor în functie de scorul specific obtinut).*

## Atentie

În interpretarea acestui profil este recomandabil sa tineti cont de urmatoarele aspecte:

- *Itemii din cadrul chestionarului nu au fost construiti pentru a masura performanta obiectiva, ci pentru a evalua tendinte comportamentale si particularitati personale. Acestea din urma se pot relaciona în anumite contexte cu performanta, iar inferentele directe între scoruri obtinute la chestionar si performanta ar trebui realizate cu precautie si doar pe baza unor evidente empirice.*
- *Orice instrument psihometric contine diferite grade de eroare. Scorul real al unei persoane nu poate fi niciodata aflat cu certitudine.*
- *Analizarea punctelor tari si a punctelor slabe ar trebui realizata pornind de la contextele specifice în care traieste sau lucreaza persoana evaluata. În anumite contexte scoruri scazute la unele scale pot indica comportamente adaptative.*
- *Scalele chestionarului masoara trasaturi de personalitate. O trasatura de personalitate poate fi definita ca un tipar comportamental stabil de-a lungul timpului si in situatii diferite. Cu toate acestea este recomandat sa se tina cont de faptul ca personalitatea se poate schimba în timp, mai ales în tinerete.*
- *În interpretarea scorurilor T trebuie sa se tina cont de deviatia unui scor de la media populatiei de referinta ( $T=50$ ). Cu cât un scor deviaza mai puternic de la medie, cu atât semnificatia psihologica a acestuia este mai pronuntata.*

# Sectiunea Date

Acesta sectiune prezinta grafic scorurile obtinute de persoana evaluata pe fiecare dimensiune evaluata prin intermediul acestui instrument.

Chestionarul masoara în total 35 de dimensiuni distincte si additional 3 scale vectoriale. Cele 35 de dimensiuni sunt împartite în 5 arii principale de evaluare, în functie de semnificatia lor psihologica. Cele 5 arii sunt:

- a. Orientarea Interpersonala - modul în care persoana evaluata relationeaza cu mediul social si interpersonal; contine scalele: Dominanta, Capacitate de Statut, Sociabilitate, Prezenta Sociala, Acceptare de Sine, Independenta si Empatie.*
- b. Managementul de Sine - modul în care persoana se raporteaza la sistemele normative si valorice de referinta, precum si functionarea individuala în functie de aceste sisteme; contine scalele: Responsabilitate, Conformism Social, Autocontrol, Impresie Buna, Comunalitate, Sanatate (Stare de Bine), Toleranta.*
- c. Motivatii si Stil de Gândire - orientarea sferelor de interes ale persoanei evaluate spre arii intelectuale sau spre arii practice, precum si preferintele personale în ceea ce priveste mediul si stilul de lucru; contine scalele: Realizare prin Conformism, Realizare prin Independenta, Fluenta Conceptuala.*
- d. Caracteristici Personale - preferintele personale în ceea ce priveste analiza celorlalti, modelul social rolului de gen; contine scalele: Intuitie Psihologica, Flexibilitate si Feminitate/Masculinitate.*
- e. Indicatori legati de Munca - tendintele comportamentale personale în ceea ce priveste stilul de munca, mediul si contextele de munca; contine scalele: Potential Managerial, Orientare spre Munca, Temperament Creativ, Leadership, Amicabilitate, Orientare spre Aplicarea Legii, Ostilitate, Spirit de Luptator.*

Profilul cuprinde atât prelucrarea numerica a scorurilor, cât si o reprezentare grafica a acestora. Toate scalele CPI sunt prezentate în asa fel încât scorurile mari sa fie plasate în partea superioara a graficului, iar scorurile mici în partea inferioara. Aceasta este o procedura generala a reprezentarii scorurilor pentru CPI, precum si pentru alte teste care raporteaza scorurile standardizate în note T. Profilul indica în bara din stânga profilului scalelor scorul T obtinut pentru fiecare scala.

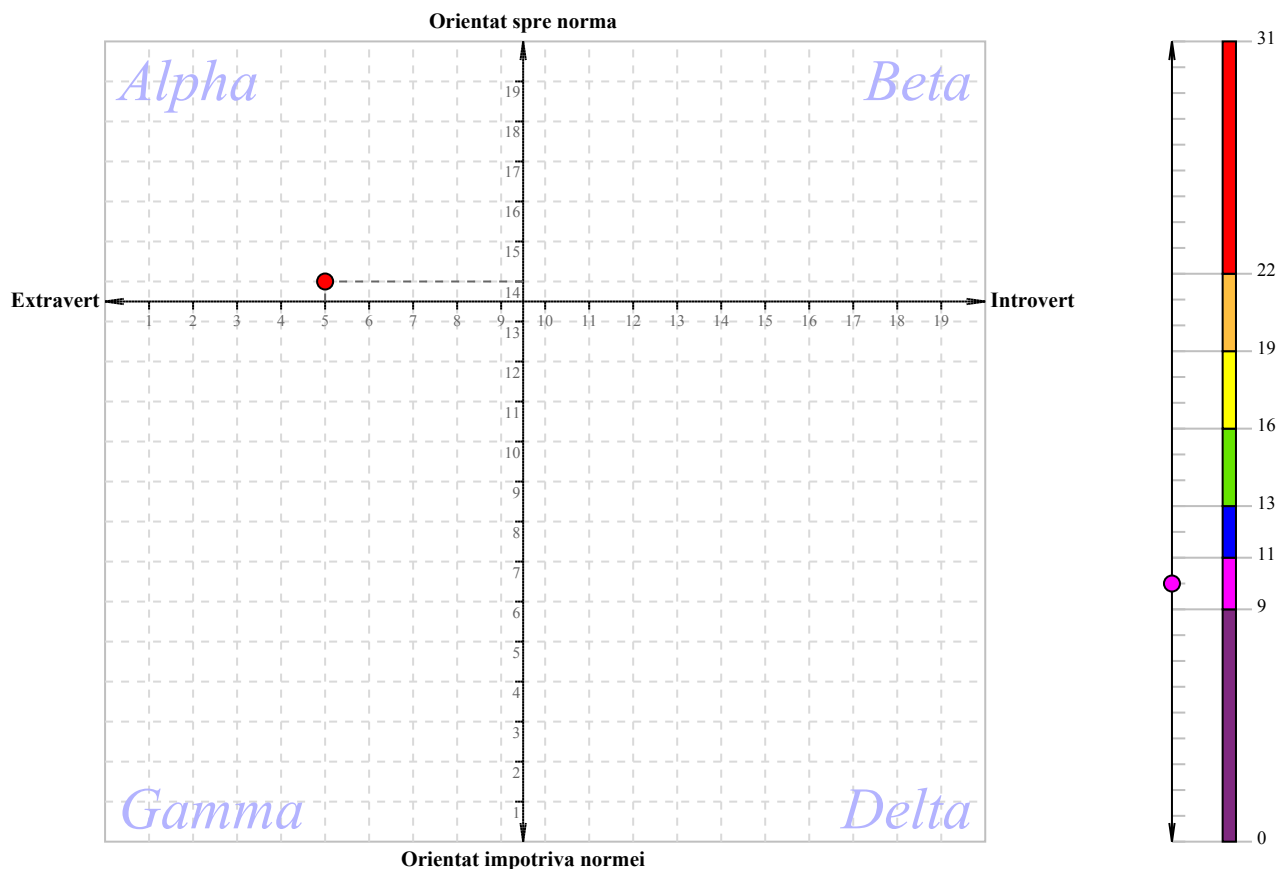
Scorurile T sunt scoruri standardizate, care tin cont de scorurile obtinute de alte persoane din esantionul normativ utilizat la scorarea testului. Scorurile T au o medie de 50 si o abatere de 10 puncte. Acest lucru înseamna ca un scor T de 50 plaseaza persoana evaluata la egalitate cu media persoanelor evaluate în esantionul normativ. Un procent de 68% din scorurile T cad în intervalul 40-60. Teoretic, nu pot exista scoruri T plasate sub valoarea de 20 sau peste cea de 80.

În profil sunt marcate si cinci categorii de intensitate pentru fiecare scor obtinut. Intervalul T20-T35 desemneaza scoruri Foarte Scazute. Intervalul T35-T45 desemneaza scoruri Scazute. Intervalul T45-T55 desemneaza scoruri Medii. Intervalul T55-T65 desemneaza scoruri Ridicate. Intervalul T65-T80 desemneaza scoruri Foarte Ridicate.

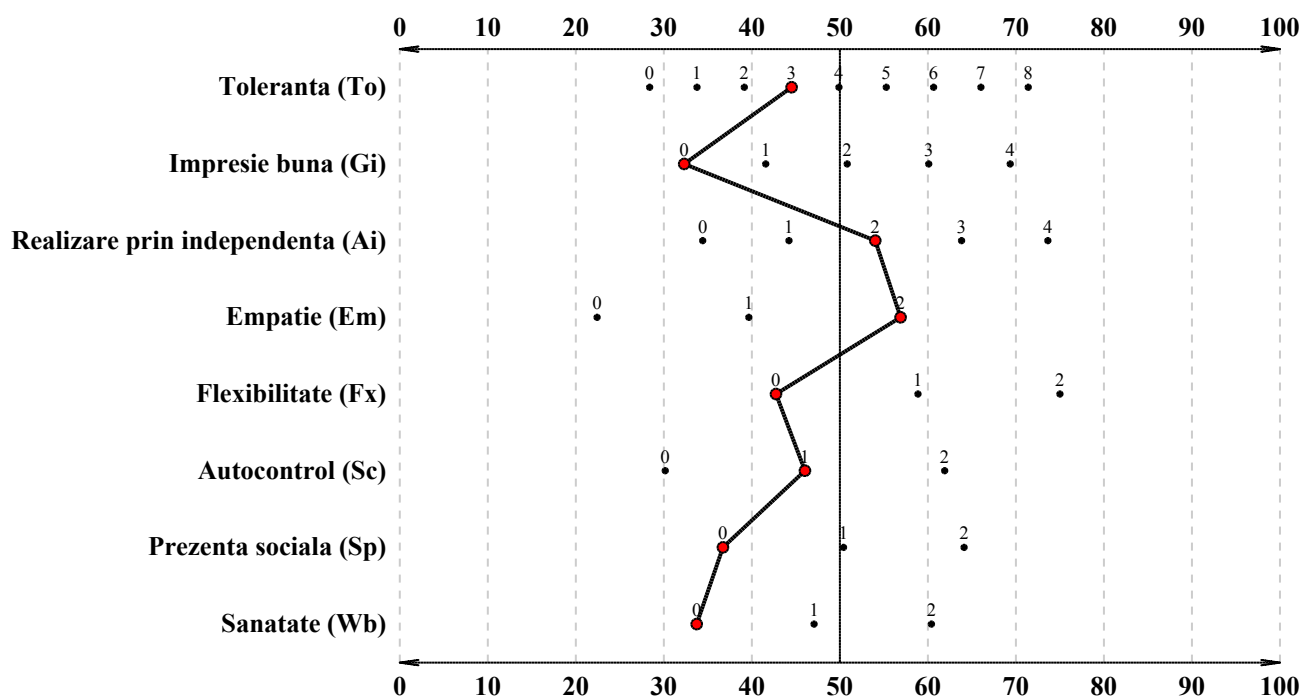
Încadrarea unei persoane evaluate pe modelul cuboid în una din cele patru tipuri de personalitate (Alpha, Beta, Gamma, Delta) se realizeaza pe baza scorurilor obtinute la scalele vectoriale. Scorurile obtinute la scalele vectoriale v.1 si v.2 nu sunt interpretabile si din acest motiv nu sunt prezentate în note standard. Ar trebui interpretata apartenenta la un anumit tip de personalitate si nivelul de integrare, nu dezvoltarea fiecărei scale vectoriale.



## MODELUL CUBOID: ALPHA 2



## DETALIEREA NIVELULUI DE AUTOACTUALIZARE



Scorul obtinut plaseaza persoana evaluata in **Tipul Alpha** la un nivel mic de integrare (**Nivelul 2**).

Personalitatile de tip Alpha combina orientarea catre oameni si activismul social cu orientarea catre norme si chiar sustinerea acestora. Aceste persoane sunt puternic focalizate pe rezultate concrete si pe eficienta, fiind dispuse sa renunte la multe alte aspecte pentru atingerea acestor obiective. Personalitatile Alpha la acest nivel de integrare scazut au o dorinta puternica de a impune propriul punct de vedere si actiunile lor au o componenta coercitiva semnificativa. De asemenea, obiectivele lor sunt considerate a fi individualiste, aceste persoane având uneori tendinta de a se comporta în mod manipulativ pentru atingere propriilor scopuri.

Mai jos se regaseste o descriere a catorva caracteristici ale tipului Alpha:

Tinde sa se vada pe sine ca fiind:	<i>Ambitios, Temerar, Energic, Deschis, Sigur pe Sine.</i>
In mod potential, are urmatoarele calitati:	<i>Eficienta, Leadership, Orientare pe Rezultate, Orientare pe Actiune.</i>
In mod potential, are urmatoarele defecte:	<i>Viziune Rigida, Instinct de Dominare, Abuz de Putere/Autoritate</i>
Poate interactiona deosebit de pozitiv cu:	<i>Gamma (nivele mari, medii), Beta (mari, medii, scazute)</i>
Poate interactiona deosebit de negativ cu:	<i>Gamma (nivele scazute), Delta (mari, medii, scazute)</i>
Exceleaza in medii precum:	<i>Domeniul Militar, Mediul de Afaceri - Manageri.</i>
Exceleaza in activitati sau sarcini precum:	<i>Eficientizare, Cresterea randamentului si a productivitatii.</i>

## RELATIONAREA CU ALTII

Scalele din cadrul acestui grupaj au fost construite pentru a măsura încrederea în sine, asertivitatea, ascendența socială și capacitatea persoanei evaluate de a se impune în interacțiunile interpersonale.

Scorurile obținute de persoana evaluată la aceste scale par a se situa în intervalul mediu, indicând faptul că numărul și profunzimea interacțiunilor sociale în care se implică persoana evaluată variază în funcție de particularități situaționale. Analiza consistenței scalelor sugerează faptul că variabilitatea scorurilor obținute la scalele din cadrul acestui grupaj este foarte redusă, cu alte cuvinte persoana evaluată nu prezintă dimensiuni care să fie subdezvoltate sau supradzvoltate în această arie.

### **Dominanta (Do)**

Jane manifestă siguranță de sine și încredere în propriile acțiuni sau decizii, astfel încât este privită ca o persoană persuasivă. De asemenea, Jane se simte confortabil cu asumarea unui rol proeminent, de lider (formalinformal) în diferite grupuri sociale, putându-se exprima într-un mod deschis, asertiv și direct.

### **Capacitate de statut (Cs)**

Scorul obținut de Jane o caracterizează ca având un nivel mediu de ambiție și ca fiind similară în ceea ce privește intensitatea aspirațiilor profesionale sau personale, cu majoritatea persoanelor din populația generală. Astfel, dinamica implicării și ambiția persoanei evaluate depind în mare măsură de dispozițiile personale și de motivația sa.

### **Sociabilitate (Sy)**

Jane se integrează ușor în grupuri sau colective noi, cautând în mod activ interacțiunile interpersonale. De asemenea, Jane are o viață socială activă, iar pe plan profesional caută să interacționeze cu ceilalți în rezolvarea sarcinilor de muncă. Se poate considera că Jane prezintă o ușurință în a interacționa cu persoane noi.

### **Prezența socială (Sp)**

Jane este o persoană echilibrată din punct de vedere al prezenței sociale. Nu se încadrează nici într-o extremă, nici în cealaltă, în sensul că nu simte o plăcere deosebită în a interacționa cu cei din jur, dar nici nu simte lipsa de confort în relațiile cu aceștia.

### **Acceptare de sine (Sa)**

În ceea ce privește acceptarea de sine, Jane poate fi caracterizată de încredere în forțele proprii și de o cunoaștere adecvată a propriilor capacități și al propriului potențial. Atunci când lucrează în echipă Jane transmite acesteia un sentiment de siguranță, optimism și încredere. Jane are capacitatea de a lua decizii finale și nu ezită atunci când se află sub presiune.

### **Independența (In)**

Scorul obținut de Jane pe această dimensiune indică prezența unui comportament deliberat și orientat pe scopuri. Se poate spune că Jane prezintă capacitatea de a lua decizii sau de a se implica în mod autonom în diferite acțiuni. Atunci când se află într-un grup Jane își exprimă părerea în mod deschis, fiind capabilă să comunice asertiv.

### **Empatie (Em)**

Jane manifestă un nivel mediu de empatie, fiind capabilă de a înțelege sentimentele și trăirile emoționale ale persoanelor pe care le cunoaște foarte bine sau de care se simte foarte aproape. Pe de altă parte este posibil ca Jane să nu se integreze întotdeauna cu ușurință în atmosfera emoțională a grupului, ceilalți percependu-o ca retrasă sau rece.

## MANAGEMENTUL DE SINE

Scalele din cadrul acestei arii au fost construite pentru a măsura gradul de maturitate, sistemul valoric și simțul datoriei.

Scorurile obținute de persoana evaluată la scalele aparținând acestei arii par a fi ridicate. Cel mai probabil persoana evaluată este caracterizată de spirit civic și de simțul datoriei, manifestând un comportament deliberat și centrat pe scopuri social dezirabile. Mai mult se poate considera că persoana evaluată nu dorește să-și asume riscuri semnificative, prezentând de cele mai multe ori un comportament socializat. Analiza consistenței scalelor sugerează faptul că variabilitatea scorurilor obținute la scalele din cadrul acestui grupaj este foarte redusă, cu alte cuvinte persoana evaluată nu prezintă dimensiuni care să fie subdezvoltate sau supradezvoltate în această arie.

### **Responsabilitate (Re)**

Jane este frecvent caracterizată ca impulsiv, dar și ca puternic orientat pe satisfacerea propriilor nevoi. Din acest punct de vedere procesul sau decizional are accente hedonice, iar modul în care obține performanța variază. Persoanei evaluate îi este destul de greu să dozeze motivația pe termen lung, entuziasmându-se ușor, dar și fiind ușor de demobilizat. Atunci când lucrează Jane nu se simte în largul sau cu munca de rutină, în special atunci când trebuie să se focalizeze pe detalii.

### **Conformism social (So)**

Jane prezintă un comportament convergent cu sistemul normativ și valoric. De cele mai multe ori, aceasta este caracterizată ca fiind onestă și este probabil să promoveze un comportament etic și corect în diferite contexte. Jane prezintă deseori o viziune "clasică" asupra diferitelor aspecte, iar alții tind să o perceapă ca un individ tradițional.

### **Autocontrol (Sc)**

Jane prezintă un nivel relativ scăzut de autocontrol asupra propriului comportament sau asupra propriilor emoții, fiind astfel orientată către acțiune și predispusă la a avea reacții spontane în diferite situații. De asemenea, se poate considera că Jane tinde să fie încrezătoare în propriile intuiții, luând de obicei decizii rapide. În același timp Jane este predispusă la a se plictisi destul de repede de activități rutiniere sau de activități în care detaliile sunt foarte importante. Modul în care Jane comunică prezintă accente emoționale semnificative. Din punct de vedere organizațional persoanele cu scoruri similare sunt eficiente în situațiile de schimbare organizațională.

### **Impresie bună (Gi)**

Pentru Jane imaginea pe care alții și-o creează despre propria sa persoană nu reprezintă un aspect foarte important. Cu toate acestea în situațiile sociale care prezintă o încărcare în semnificație vrea să fie privită pozitiv sau chiar admirativ, încercând să nu manifeste acele comportamente care ar fi considerate de grup ca indezirabile.

### **Comunalitate (Cm)**

Scorul obținut de Jane pe această dimensiune indică o tendință medie către abordări stereotipice și către conventionalitate. Prin urmare se poate considera că Jane își adaptează comportamentul în funcție de particularități situaționale sau contextuale, iar nu după sisteme normative social dezirabile ori dispoziții personale.

### **Sanătate (Wb)**

Jane are o stare psihică bună fiind percepută ca având moralul ridicat. Atunci când se implică în diferite activități Jane manifestă entuziasm, optimism și un nivel energetic relativ ridicat. Gradul de confort al persoanei evaluate cu situația actuală de viață este unul ridicat, Jane fiind caracterizată ca o persoană puternică și stabilă, fără prea multe griji sau probleme interne. Atunci când lucrează în echipă Jane are capacitatea de a transmite bună-dispoziție și entuziasm la nivel grupal.

### **Toleranță (To)**

Jane are în general capacitatea de a accepta diferențele inter-individuale, dacă nu este vorba de diferențe majore sau de aspecte pe care Jane le consideră esențiale. Jane are capacitatea de a menține un echilibru între deschidere și rigiditate, putând manifesta o atitudine fermă dacă este necesar. Jane operează cu anumite preconcepții însă acestea nu au un impact major asupra modul în care Jane îi percepe pe alții.



## MOTIVATII SI STILUL DE GANDIRE

Scalele din cadrul acestei arii au fost construite pentru a evalua stilul instrumental si intelectual precum si comportamentele specifice obtinerii performantei în diferite medii.

Persoana evaluata pare a fi puternic orientata spre obtinerea unor rezultate optime. Persoana evaluata își asuma anagajamente în plan concret, dar si intelectual, urmarindu-si obiectivele si fiind capabil sa depuna o cantitate importanta de efort. Analiza consistentei scalelor sugereaza faptul ca variabilitatea scorurilor obtinute la scalele din cadrul acestui grupaj este foarte redusa, cu alte cuvinte persoana evaluata nu prezinta dimensiuni care sa fie subdezvoltate sau supradezvoltate în aceasta arie.

### **Realizare prin conformism (Ac)**

Se poate considera ca Jane manifesta un nivel mediu de confort cu mediile de lucru procedurizate si ghidate de sisteme de reguli explicite. Prin urmare persoana evaluata poate respecta anumite reguli si norme atunci când lucreaza, cu conditia ca acestea sa nu contravina propriilor principii sau preferinte. Mai mult, în cazul persoanei evaluate conformarea la medii structurate, la reguli si proceduri este puternic dependenta de particularitati contextuale.

### **Realizare prin independenta (Ai)**

Scorul obtinut la scala Realizare prin independenta indica faptul ca Jane se simte inconfortabil în mediile de lucru caracterizate de ambiguitate si lipsa de structura. Se poate considera ca Jane prefera sa utilizeze preponderent acele strategii sau proceduri ale caror rezultate sunt previzibile, nefiind tentata sa încerce noi abordari. Jane pare a fi mai productiva atunci când primește indicatii clare cu privire la sarcinile pe care trebuie sa le realizeze, precum si la modul în care acestea trebuie abordate.

### **Eficienta intelectuala (Cf)**

Jane este o persoană care își utilizeaza resursele intelectuale la un nivel mediu. Jane pare a fi moderat pregatita pentru a gestiona aspecte conceptuale sau practice, manifestându-se, în general, flexibil din acest punct de vedere.

## CARACTERISTICI PERSONALE

Scalele acestei arii evaluează stilul personal, aderența la modelele tradiționale de rol, precum și anumite aspecte legate de interpretarea comportamentului celorlalți.

Semnificația scalelor din această arie nu este una unitară, a patra arie având un caracter compozit. Scorurile sub medie obținute de persoana evaluată indică o preferință pentru stabilitate, o orientare pragmatică și o analiză de suprafață a comportamentului celorlalți. Analiza consistenței scalelor sugerează faptul că variabilitatea scorurilor obținute la scalele din cadrul acestui grupaj este foarte redusă, cu alte cuvinte persoana evaluată nu prezintă dimensiuni care să fie subdezvoltate sau supradzvoltate în această arie.

### **Intuitie psihologica (Is)**

Nivelul de dezvoltare al intuiției psihologice pentru Jane pare a fi unul mediu. Aceasta înseamnă că Jane va reuși să înțeleagă dinamica motivațională din spatele comportamentelor vizibile doar la un grad mediu de profunzime. Anumite contexte, situații sau persoane pot fi înțelese cu mai mare ușurință de către Jane datorită familiarității, în timp ce semnificațiile altora, mai puțin familiare, vor fi decodificate mai greu.

### **Flexibilitate (Fx)**

Jane poate fi descrisă adecvat în ceea ce privește flexibilitatea, în termeni de stabilitate și consistență comportamentală. Prin urmare Jane pare a se manifesta coerent cross-situational, Jane având comportamente similare în situații similare. Comportamentul său pare a fi planificat, Jane evitând situațiile neprevăzute sau pentru care nu are formulată anticipat o strategie sau un plan. Adaptabilitatea sa la schimbări pare a fi una destul de redusă, Jane simțindu-se suprasolicitată atunci când are de-a face cu surprize sau schimbări în rutină.

### **Feminitate/Masculinitate (Sn)**

Scorul obținut de Jane indică faptul că aceasta aderă mai degrabă la modelul tradițional masculin, care implică pragmatism, orientare pe acțiune și pe competiție, precum și o oarecare duritate în comportament și atitudini. Jane pare a fi orientată spre sarcini și acțiuni, manifestând în același timp și o independență emoțională. Există posibilitatea ca Jane să prezinte un spirit antreprenorial și o capacitate de a lua decizii ferme.

## INDICATORI LEGATI DE MUNCA

Scalele acestei arii evalueaza preferintele persoanei evaluate fata stilul de lucru. Scalele din acest grupaj au de asemenea un caracter compozit, evaluand dimensiuni precum potentialul managerial, creativitate sau ambitie pentru reusita profesionala. Unele dintre scalele incluse in aceasta sectiune au relevanta pentru diferite tipuri de distorsiuni.

Scorurile obtinute de persoana evaluata la acest grupaj de scale par a fi ridicate indicand faptul ca aceasta se simte confortabil in diferite medii organizationale si chiar in roluri decizionale. Mai mult se poate considera ca persoana evaluata se dedica muncii sale investind propria creativitate si ambitia personala in mediul organizational. Analiza consistentei scalelor sugereaza faptul ca variabilitatea scorurilor obtinute la scalele din cadrul acestui grupaj este foarte redusa, cu alte cuvinte persoana evaluata nu prezinta dimensiuni care sa fie subdezvoltate sau supradezvoltate in aceasta arie.

### **Potential managerial (Mp)**

La scala Potential managerial Jane a obtinut un scor mediu, ceea ce înseamna ca uneori manifesta eficienta în gestionarea resurselor si activitatilor, în timp ce în alte situatii îi este destul de dificil sa coordoneze activitati. Gradul în care Jane își va dezvolta competentele manageriale depinde în mare masura de oportunitatea de a întâlni contexte organizationale care sa implice stimularea potentialului managerial.

### **Orientare spre munca (Wo)**

Jane este o persoană cu potential mediu de integrare în viata profesionala. Atitudinea sa fata de munca fluctueaza în functie de gradul de compatibilitate între preferintele personale si specificul sarcinilor de munca. Daca Jane gaseste sarcinile ca fiind interesante atunci se va implica si se va dedica rezolvării lor, daca nu Jane va tinde sa amâne rezolvarea acestora, abordându-le de multe ori într-un mod superficial.

### **Temperament creativ (CT)**

În ceea ce priveste creativitatea, Jane se situeaza la un nivel mediu de dezvoltare. În activitatile sale, precum si în stilul de lucru Jane combina creativitatea cu abordările conventionale, gândirea euristica cu cea algoritmica. Exista posibilitatea ca manifestarea creativitatii în cazul persoanei evaluate sa fie circumscrisa unor arii specifice, bine delimitate.

### **Leadership (Lp)**

Potentialul persoanei evaluate de a coordona echipe si de a mobiliza oamenii din jurul sau pare a fi unul mediu. Prin urmare performanta sa în leadership poate varia foarte mult în functie de caracteristicile contextelor în care Jane performeaza. Se poate concluziona ca potentialul sau de leadership se manifesta cu inconsecventa în comportamentul sau, Jane având momente sau situatii în care poate fi un leader eficient si situatii în care îi este foarte dificil sa se descurce ca leader.

### **Amicabilitate (Ami)**

### **Orientare spre aplicarea legii (Leo)**

### **Ostilitate (Hos)**

### **Luptator (FF)**

În ceea ce priveste disponibilitatea persoanei evaluate de a face anumite sacrificii sau de a depune o cantitate substantiala de efort, aceasta pare a fi la fel de dezvoltata ca în cazul majoritatii indivizilor din populatia generala. Jane se va mobiliza si va face sacrificiile necesare doar atunci când va percepe scopul sau obiectivul ca fiind de o importanta majora.

© Harrison Gough / CPP, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.

Publicat în România sub licenta de OS / D&D / Testcentral.

**testcentral**  OS / D&D / Testcentral  
 Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti  
 Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anulara automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.