

# NEO PI-R™

NEO Psychological Inventory, Revised

DEZVOLTAT DE Paul T. Costa, Jr., PhD & Robert R. McCrae, PhD

RAPORT PREGATIT PENTRU:

**JANE SAMPLE**

Sex: FEMININ

Varsta: 42

Ocupatie: -

*Acest raport a fost scorat conform cu ETALONUL ROMANESC FEMININ, FORMA S (N=1100ss)*

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 2008/09/17

Raport generat la data/ora: 19.09.2008 / 15:20:41

Identificator/serie: 00101978



# Introducere

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a caracteristicilor de personalitate ale persoanei evaluate. Descrierea se va baza pe cele cinci dimensiuni-cheie ale modelului de personalitate Big Five.

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri ori alti profesioniști specializati.

Deși formulat ca un raport de-sine-stator, care, mai ales în secțiunea care contine raportul detaliat, poate fi cu destul de multa usurinta înțeles și de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat și dezvoltat în așa fel încât să ofere asistența profesionistului care interpretează rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreună cu opinia profesională a specialistului și doar după coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari și unor sublinieri speciale ca funcție a unor astfel de coroborari facute de profesioniști specializati.

Acest raport este bazat pe NEO PI-R, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare.

Inventarul de Personalitate NEO (NEO PI-R, NEO Psychological Inventory, Revised) este o masura structurata, verbala, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construita pentru a masura caracteristici ale personalitatii normale. Chestionarul consta din 240 de itemi, grupati în 5 supra-factori, fiecare cu șase fatete distincte, caracteristice pentru teoria Big Five a personalitatii umane.

## Ce informatii pot fi regasite in acest raport?

In afara acestei secțiuni introductive, raportul contine patru mari secțiuni:

1. Rezumatul NEO PI-R,
2. Profilul scalelor NEO PI-R,
3. Raportul detaliat NEO PI-R,
4. Detaliile 'modus operandi'.

Fiecare din aceste secțiuni va debuta cu explicatii despre semnificatiile diferitelor date pe care le prezinta.

# Rezumatul NEO

Inventarul de personalitate NEO masoara cinci mari domenii sau dimensiuni ale personalitatii. Raspunsurile pe care le-ati dat la afirmatiile despre gândurile, sentimentele si scopurile dumneavoastra, pot fi comparate cu cele ale altor adulti, pentru a va descrie personalitatea.

Pentru fiecare dintre cele cinci domenii sunt oferite în cele ce urmeaza descrieri pentru diferite scoruri. Descrierile care sunt marcate ofera detalii despre dumneavoastra, pe baza raspunsurilor la întrebările inventarului.

Inventarul NEO masoara diferente între indivizi normali. Nu este un test de inteligenta sau de abilitati si nu este destinat sa faca un diagnostic al problemelor de adaptare sau al problemelor care tin de sanatate mentala.

Totusi, menirea sa este aceea de a va ajuta sa va creati o idee despre ceea ce va face sa fiti unic(a) în felul dumneavoastra de a gândi, de a simti si de a interactiona cu ceilalti.

Acest rezumat va ofera o idee generala despre termenii în care ar putea fi descrisa personalitatea dumneavoastra, dar nu reprezinta un raport detaliat. Daca ati mai completat acest inventar, este posibil sa descoperiti anumite diferente. Cu toate acestea, pentru majoritatea persoanelor, trasaturile de personalitate au tendinta de a ramâne stabile în viata adulta. Exceptând cazurile în care treceti prin schimbari majore sau faceti eforturi deliberate de a va schimba, acest rezumat ar trebui sa fie relativ neschimbat pe parcursul întregii vietii de adult.

## In comparatie cu raspunsurile date de alte persoane, raspunsurile dumneavoastra sugereaza ca ati putea fi descris(a) drept o persoana:

Sensibila, emotiva si înclinata spre emotii negative.

În general calma si capabila sa faca fata stresului, însa uneori resimtiind sentimente precum mânia, vinovatia sau tristetea.

Sigura pe sine, rezistenta si, în general, relaxata, chiar si în conditii de stres prelungit.

Extraverta, deschisa, activa si entuziasta, preferand sa petreceti majoritatea timpului în compania celorlalti.

Moderata în activitate si în entuziasm. Compania altor persoane va face placere, dar, în acelasi timp, pretuiti intimitatea.

Introversa, rezervata si serioasa. Preferati sa fiti singur(a) sau în compania doar a câtorva prieteni foarte apropiați.

Deschisa spre noi experiente, avand interese diversificate si o imaginatie bogata.

Pragmatica, dar deschisa spre noi modalitati de actiune. Cautati echilibrul dintre vechi si nou.

Cu picioarele pe pamânt, pragmatica, traditionalista si destul de stabila în obiceiuri.

Miloasa, bine intentionata si orientata spre cooperare, spre evitarea conflictelor.

De obicei generoasa, de încredere si agreabila; uneori încapatâna si competitiva.

Încapatânat, sceptic, orgolios si competitiv. Aveti tendinta de a va exprima mânia în mod fatis.

Conștiincioasa si bine organizata. Aveti aspiratii înalte si va straduiti de fiecare data sa va îndepliniti scopurile.

De nadejde si suficient de bine organizata. În general, aveti scopuri bine definite, dar va puteti detașa de munca dumneavoastra.

Comoda, nu prea bine organizata, uneori delasatoare. Preferati sa nu va faceti planuri.

# Profilul NEO PI-R™

Pagina care urmeaza contine profilul NEO PI-R. Acesta este un grafic al scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 5 scale factoriale si cele 30 de fatete ale NEO PI-R.

In acest profil, cele 35 de scale sunt grupate în grafic de la stanga la dreapta, astfel incat la inceput sunt prezentate cele 5 scoruri factoriale, iar apoi sunt prezentate pe rand cele sase fatete aferente fiecarui factor. Profilul grupeaza scalele factoriale si fatetele in asa fel incat clusterelor sa poata fi deosebite cu usurinta.

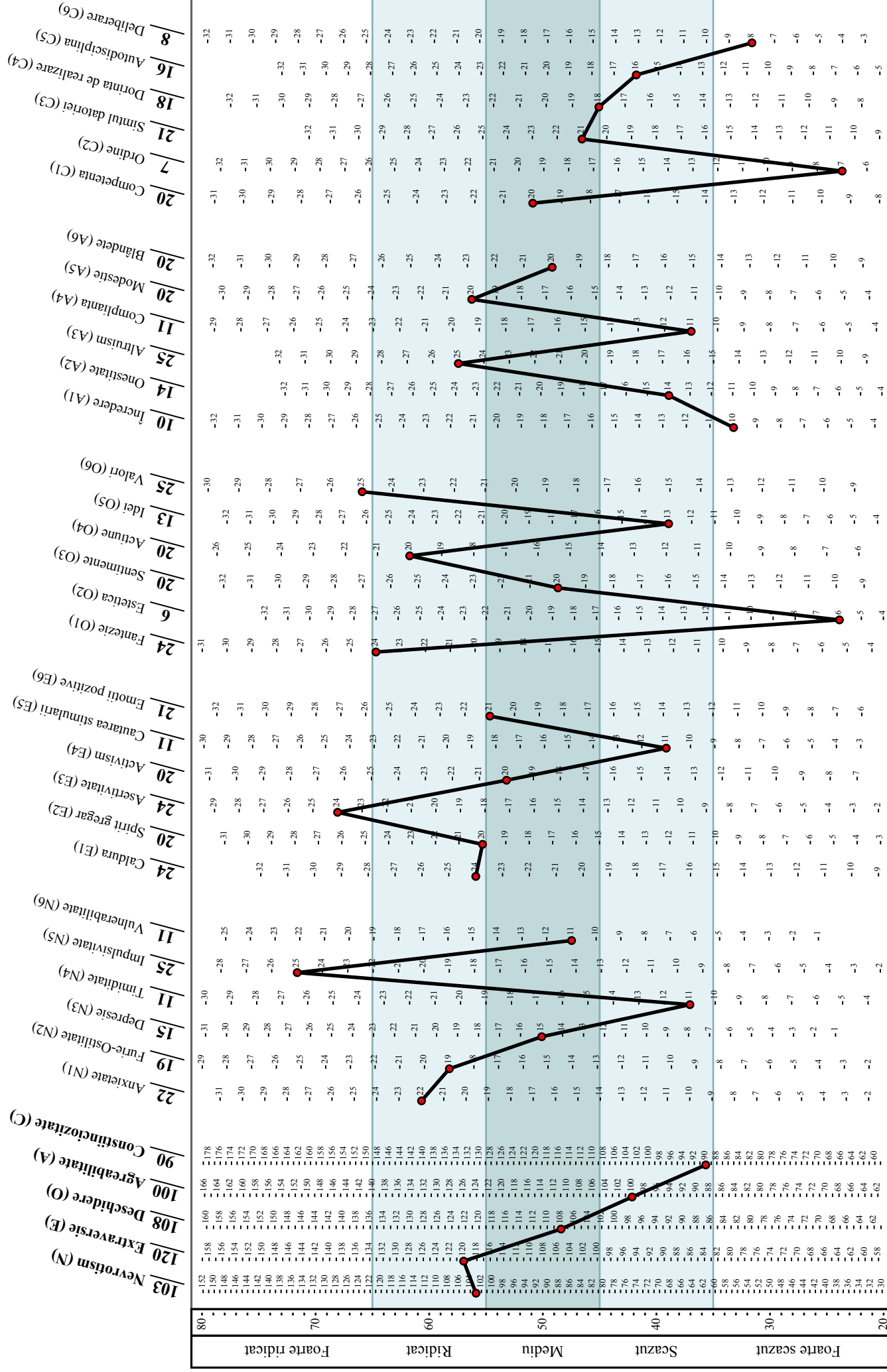
Profilul este insotit atat de prelucrarea numerica a scorurilor, cat si de o reprezentare grafica a acestora. Toate scalele NEO PI-R sunt prezentate in asa fel incat scorurile mari sa fie plasate in partea de sus a graficului, iar scorurile mici in partea de jos. Aceasta este o procedura generala a reprezentarii scorurilor pentru NEO PI-R si pentru alte teste care raporteaza scorurile standardizate in scoruri T.

Profilul NEO PI-R indica in partea de sus, imediat sub numele fiecarei scale, scorul brut obtinut pentru scala respectiva. Profilul este realizat pe baza acestui scor brut, insa reprezinta vizual scoruri standardizate T.

Scorurile T sunt scoruri standardizate, care tin cont de scorurile obtinute de alte persoane din esantionul normativ utilizat la scorarea testului. Scorurile T au o medie de 50 si o abatere de 10 puncte. Acest lucru inseamna ca un scor T de 50 ar plasa persoana evaluata la egalitate cu media persoanelor evaluate in esantionul normativ. Un procent de 67% din scorurile T cad in intervalul 40-60. Teoretic nu pot exista scoruri T plasate sub 20 sau peste 80, motiv pentru care profilul vizual exclude aceste intervale.

Profilul marcheaza si cinci categorii de intensitate pentru fiecare scor. Intervalul 20-35 desemneaza scoruri Foarte Scazute. Intervalul 35-45 desemneaza scoruri SCAZUTE. Intervalul 45-55 desemneaza scoruri MEDII. Intervalul 55-65 desemneaza scoruri RIDICATE. Intervalul 65-80 desemneaza scoruri FOARTE RIDICATE.

**Acest profil este scorat cu: ETALONUL ROMANESC FEMININ, FORMA S (N=1100ss)**



# Raportul detaliat NEO PI-R™

Raportul detaliat ofera o detaliere verbala a caracteristicilor de personalitate stabilite pe baza NEO PI-R si prezentate si în profilul NEO PI-R. Graficele si comentariile prezentate în aceasta sectiune mai larga sunt bazate tot pe etalonul ales la scorarea testului si indicat in preambulul profilului.

Aceasta sectiune a fost dezvoltata de psihologi în asa fel încât sa ofere asistenta specialistilor care interpreteaza rezultatele si pentru a minimiza apelul acestora la manualul testului.

Aceasta sectiune poate fi de asemenea citita de persoana evaluata, ca parte a unei discutii structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personala în care aceasta persoana este parte. Este important, totusi, ca rezultatele acestui raport sa fie luate în considerare numai dupa discutarea lor cu un profesionist specializat si doar in coroborare cu alte date, obtinute din alte evaluari, inclusiv calitative sau anamnezice.

Sectiunea detaliata contine pentru fiecare dintre scalele NEO PI-R un grafic, care vizualizeaza atât scorurile brute (în partea de jos) cât si scorurile standardizate T (în partea de sus), cu un marcaj special acolo unde se plaseaza scorul persoanei evaluate. De asemenea, sub fiecare grafic se poate citi o scurta descriere a scalei, pentru a fixa cadrul interpretativ. Se prezinta si cateva descrieri adjectivale asociate scorurilor mici si scorurilor mari ale scalei respective.

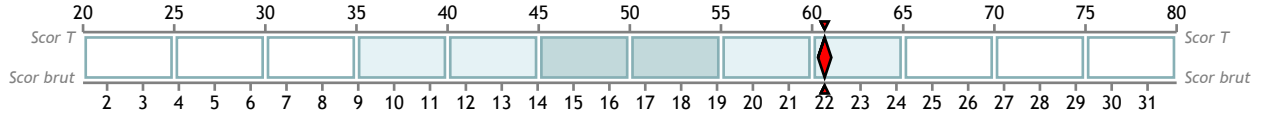
Daca persoana evaluata inregistreaza pe o anumita scala un scor mare, atunci i se vor putea aplica, cu mare probabilitate, descrierile sugerate pentru scoruri mari. Cu cat scorul este mai accentuat, cu atat descrierile respective vor fi caracteristice pentru persoana evaluata. Acelasi lucru se intampla si pentru scorurile mici: cu cat un scor este mai marcant in intensitatea lui scazuta, cu atat mai caracteristice vor fi descrierile tipice pentru scoruri scazute, pentru persoana evaluata.

In aceasta sectiune sunt prezentate doar fatetele celor cinci suprafactori. Ordinea de prezentare a acestora este aceeași cu ordinea continuta în profilul NEO PI-R.

# FATETELE NEVROTISMULUI (N)

## N1 *Anxietate* *Anxiety*

Scor brut: 22  
Scor T: 61  
Centila: 86



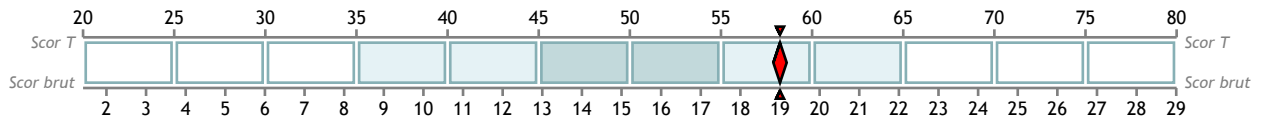
Indivizii anxioși sunt timizi, temători, nervoși, tensionați și neliniștiți. Această scală nu evaluează prezența temerilor și fobiilor specifice, dar persoanele care au scoruri ridicate vor avea o tendință mai accentuată de a resimți astfel de temeri și de a suferi de o anxietate difuză. Persoanele cu scoruri mici sunt în schimb calme și destinate.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
încercător, optimist

**Adjective asociate scorurilor mari**  
anxios, temător, îngrijorat, tensionat, nervos

## N2 *Furie-Ostilitate* *Angry Hostility*

Scor brut: 19  
Scor T: 58  
Centila: 79



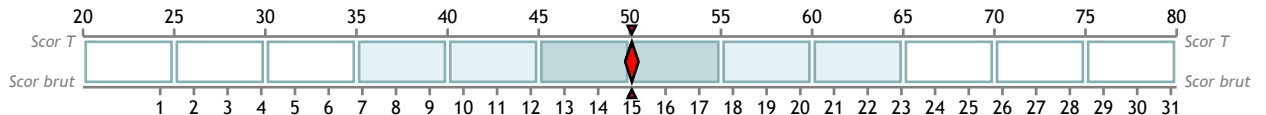
Această fatetă reprezintă tendința de a resimți furie și emoții negative, precum frustrarea și amaraciunea. Această scală măsoară ușurința cu care un subiect resimte furie. Expresia acesteia va depinde în schimb de nivelul său de agreabilitate. Persoanele neagreabile au deseori scoruri ridicate la această scală. Persoanele care au obținut scoruri mici la această scală sunt amabile și rareori furioase.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
gentil

**Adjective asociate scorurilor mari**  
neliniștit, iritabil, nerăbdător, excitabil, capricios, tensionat

## N3 *Depresie* *Depression*

Scor brut: 15  
Scor T: 50  
Centila: 50



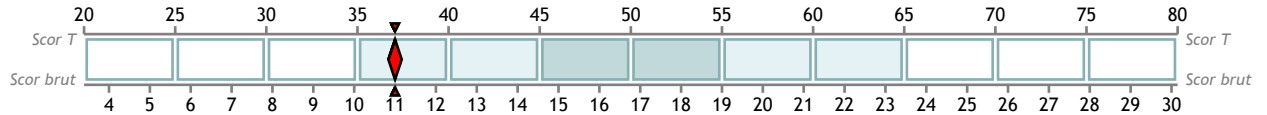
Această scală măsoară diferențele individuale din registrul normalității, privind tendința de a resimți afecte depresive. Persoanele care obțin scoruri ridicate sunt predispuse la culpabilizare, tristete, sentimente de neputință și de singurătate. Ele se descurajează ușor și sunt adesea abatute. Persoanele care au scoruri mici resimt în schimb rareori astfel de emoții, dar asta nu înseamnă că sunt neapărat mereu vesele, aceste caracteristici arondate afectelor pozitive fiind legate mai degrabă de Extraversie.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
satisfăcut, încercător, sigur de sine

**Adjective asociate scorurilor mari**  
îngrijorat, pesimist, indispus, anxios

## N4 *Timiditate* *Self-Consciousness*

Scor brut: 11  
Scor T: 37  
Centila: 10



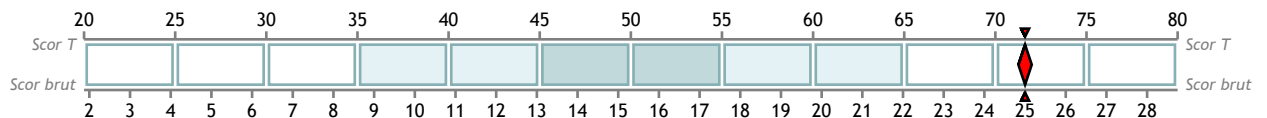
Trairile de rusine si de jena constituie axa principala a acestei fatete a Nevrotismului. Indivizii care sunt timizi în societate nu se simt în largul lor în prezenta altora, sunt sensibili la ridicol si au tendinta de a se simti inferiori celor din jurul lor. Timiditatea sociala se asociaza cu anxietatea sociala, descrisa de Fenigstein, Scheier si Buss (1975). Persoanele care obtin scoruri mici la aceasta scala nu au neaparat o prestanta, prezenta sociala sau o usurinta particulara de a se comporta în societate. Ele sunt pur si simplu mai putin perturbate de situatiile sociale jenante.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*sigur de sine*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*sfios, timid, încrezator, defensiv, inhibat, anxios*

## N5 *Impulsivitate* *Impulsiveness*

Scor brut: 25  
Scor T: 72  
Centila: 99



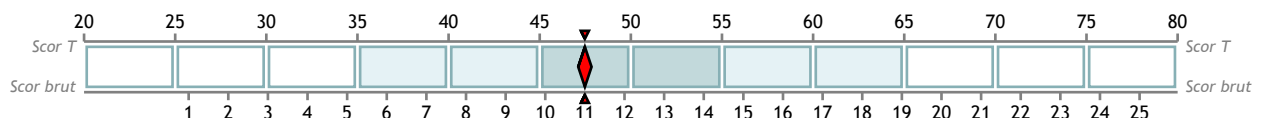
În NEO PI-R, impulsivitatea trimite la incapacitatea de a-si stapâni dorintele si nevoile. Poftele sau dorintele, fie ca tin de mâncare, de tigari, de posesie etc., sunt percepute de persoanele cu scoruri mari la aceasta scala ca fiind atât de imperioase, încât individul nu le poate rezista chiar daca e posibil ca ulterior sa regrete ca a cedat impulsului. Persoanele care au scoruri mici la aceasta scala rezista mai usor la astfel de tentatii, pentru ca ele tolereaza mai bine frustrarea si au capacitatea de a amâna cu mai mare usurinta gratificatiile. Termenul „impulsiv” este utilizat de multi teoreticieni pentru a desemna numeroase trasaturi diferite, deseori fara legatura între ele. De aceea, impulsivitatea din NEO PI-R nu trebuie confundata cu spontaneitatea, asumarea riscurilor sau luarea rapida a deciziilor.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*controlat*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*capricios, iritabil, sarcastic, egocentric, galagios, pripit, excitabil*

## N6 *Vulnerabilitate* *Vulnerability*

Scor brut: 11  
Scor T: 47  
Centila: 38



Ultima fateta a N este vulnerabilitatea fata de stres. Subiectii care au scoruri ridicate la aceasta scala se simt incapabili sa gestioneze stresul si sa faca fata presiunilor cotidiene. Ei devin dependenti si disperati sau resimt chiar panica atunci când se gasesc în situatii problematice. Subiectii cu scoruri mici se simt în schimb capabili sa se controleze în situatiile dificile si au deseori un sentiment sanatos de încredere în capacitatile lor adaptative.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*lucid, sigur de sine, încrezator, operativ, vigilant*

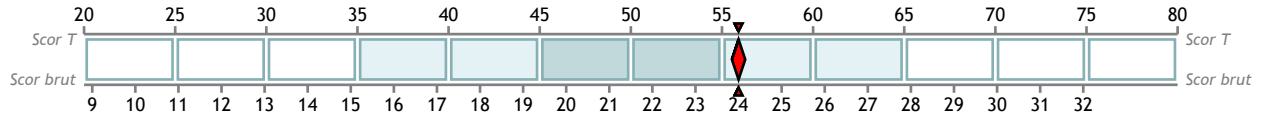
**Adjective asociate scorurilor mari**  
*neglijent*



# FATETELE EXTRAVERSIEI (E)

## E1 *Caldura* *Warmth*

Scor brut: 24  
Scor T: 56  
Centila: 73



Caldura este cea mai importanta fateta a Extraversiei, cel puțin în ceea ce privește intimitatea și apropierea în relațiile interpersonale. Persoanele calduroase sunt afectuoase și amicale. Lor le plac sincer oamenii și leaga cu ușurință relații apropiate cu cei din jurul lor. Persoanele care obțin scoruri scăzute nu sunt neapărat ostile și nu putem afirma că le lipsește neapărat căldura umană, dar sunt mai formaliste, mai rezervate și mai distante.

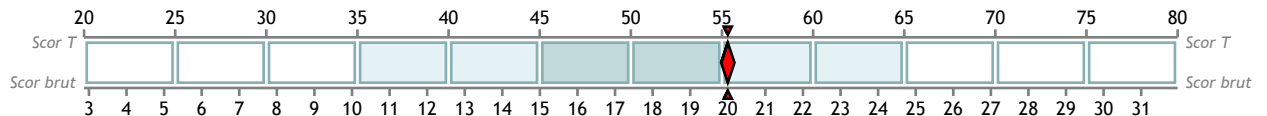
Caldura este cea fateta a Extraversiei care se apropie cel mai mult de Agreabilitate în sfera interpersonală, dar ea se distinge printr-o cordialitate și o daruire care nu sunt specifice Agreabilității.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
distant

**Adjective asociate scorurilor mari**  
prietenos, cordial, sociabil, vesel, afectuos, deschis

## E2 *Spirit gregar* *Gregariousness*

Scor brut: 20  
Scor T: 55  
Centila: 69



Un al doilea aspect al domeniului Extraversiei este Spirit gregar, adică preferința pentru compania altora.

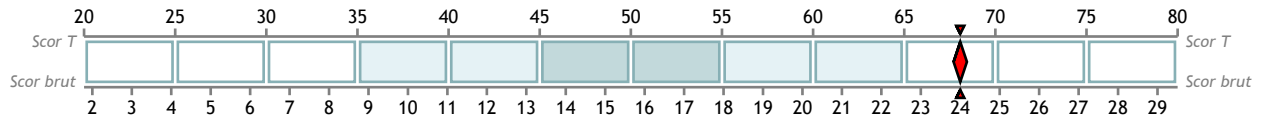
Persoanele gregare apreciază compania celorlalți și consideră că o companie este cu atât mai bună și mai veselă cu cât este mai numeroasă. Persoanele care obțin scoruri mici la această scală sunt mai degrabă solitare, ele nu caută, sau chiar evita, stimulările sociale.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
rezervat, retras

**Adjective asociate scorurilor mari**  
sociabil, deschis, epicurian, vorbaret, spontan

## E3 *Asertivitate* *Assertiveness*

Scor brut: 24  
Scor T: 68  
Centila: 96



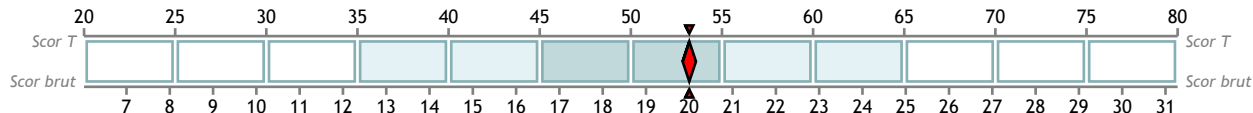
Persoanele cu scoruri mari la această scală au tendința de a se comporta dominant, energic și ambițios din punct de vedere social. Ele vorbesc fără ezitări și preiau adesea inițiativa și conducerea în grup. Persoanele cu scoruri mici preferă în schimb să se țină la distanță și să-și lase pe alții să vorbească, să vină cu idei și propuneri, să atribuie sarcini și să conducă proiectele grupului.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
sfios

**Adjective asociate scorurilor mari**  
agresiv, dominant, sigur de sine, puternic, entuziast, încrezător

## E4 *Activism* *Activity*

Scor brut: 20  
Scor T: 53  
Centila: 62



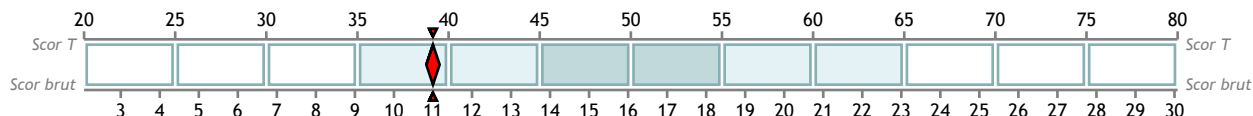
Un scor ridicat la scala Activism este caracteristic persoanelor care au un ritm de viață rapid. Aceste persoane sunt viguroase, energice și au nevoie să fie mereu ocupate. Persoanele active duc o viață foarte densă, într-un ritm rapid, trepidant. Persoanele caracterizate de scoruri mici au un ritm mai lent și preferă o viață mai liniștită și mai puțin alertă, fără a fi neapărat apatice sau lenese.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
pasiv, inactiv

**Adjective asociate scorurilor mari**  
energic, grabit, rapid, hotărât, entuziast, agresiv, activ

## E5 *Cautarea stimulării* *Excitement-Seeking*

Scor brut: 11  
Scor T: 39  
Centila: 14



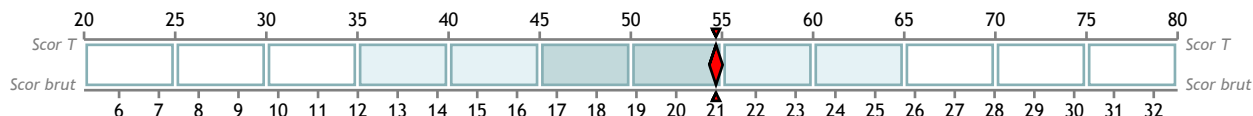
Persoanele cu scoruri mari la această scală resimt o nevoie puternică de animație și stimulare. Ele apreciază culorile vii și mediile zgomotoase. Acest lucru se aseamănă într-o anumită măsură cu acel concept descris de Zuckerman (1979) drept căutare a senzațiilor. Persoanele cu scoruri mici la această scală nu resimt prea mult această nevoie de stimulare și duc o viață care celor cu scoruri mari li s-ar părea plictisitoare.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
controlat, retras, puritan

**Adjective asociate scorurilor mari**  
epicurian, îndrăzneț, aventuros, fermecător, prezentabil, curajos, istet

## E6 *Emotii pozitive* *Positive Emotions*

Scor brut: 21  
Scor T: 55  
Centila: 69



Ultima fatetă a Extraversiei evaluează tendința de a resimi emoții pozitive precum bucuria, fericirea, dragostea și exaltarea. Persoanele care obțin scoruri mari la această scală râd ușor și des. Ele sunt vesele și optimiste. Persoanele cu scoruri scăzute nu sunt însă neapărat nefericite. Ele sunt doar mai puțin exuberante. Unele cercetări (Costa & McCrae, 1980a) au demonstrat că fericirea și satisfacția în viață sunt într-un raport strâns cu domeniile Nevrotism și Extraversie ale NEO PI-R și că, dintre toate fatetele Extraversiei, Emoțiile pozitive sunt cel mai bun predictor al bunăstării psihologice.

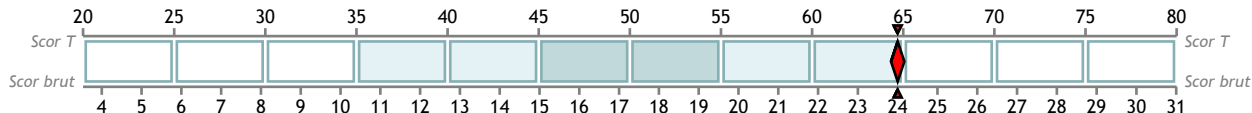
**Adjective asociate scorurilor mici**  
pesimist, deprimat

**Adjective asociate scorurilor mari**  
entuziast, mucerit, laudăros, spontan, epicurian, optimist, voios

# FATETELE DESCHIDERII (O)

## O1 *Fantezie* *Fantasy*

Scor brut: 24  
Scor T: 65  
Centila: 93



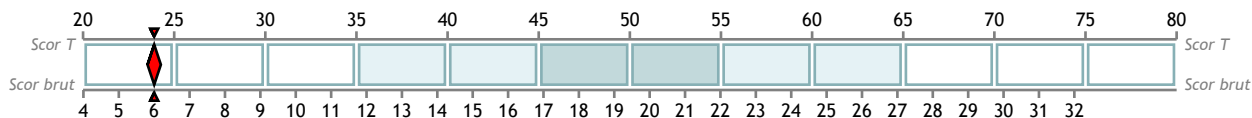
Persoanele deschise spre fantezie au o imaginatie vie si activa. Ele nu plonjeaza în reveriile lor doar pentru a fugi de realitate, ci si pentru a-si crea o lume interioara interesanta. Ele își elaboreaza și își dezvoltă imaginarul și cred ca imaginatia ofera o viata bogata si creativa. Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala sunt mai prozaice si prefera sa se rezume la realitate.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
cu picioarele pe pamant, realist

**Adjective asociate scorurilor mari**  
visor, imaginativ, mucalit, zburdalnic, idealist,  
artistic, complicat

## O2 *Estetica* *Aesthetics*

Scor brut: 6  
Scor T: 24  
Centila: 1



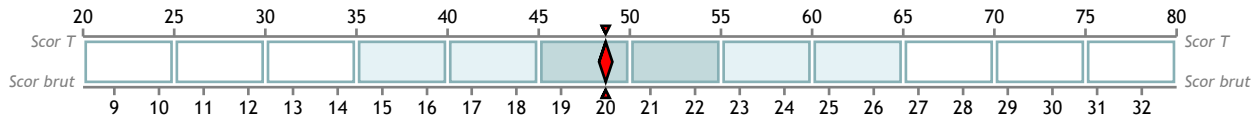
Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala apreciaza arta si frumusetea. Ele sunt afectate de poezie, miscate de muzica si atrase de arte în general. Ele nu au neaparat talent artistic si nu sunt caracterizate neaparat de ceea ce se numeste generic „bun gust”. Dar interesul lor pentru arte le va determina pe multe dintre ele sa-si îmbogătească cunostintele si sa-si dezvolte simțul estetic si bunul gust într-o mai mare masura decât este caracteristic pentru indivizi. Persoanele care obtin scoruri mai mici la aceasta scala sunt în schimb insensibile la arta si frumuseti sau foarte putin interesate de acestea.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
ancorat in realitate

**Adjective asociate scorurilor mari**  
imaginativ, artistic, original, entuziast, inventiv,  
idealist, versatil

## O3 *Sentimente* *Feelings*

Scor brut: 20  
Scor T: 49  
Centila: 46



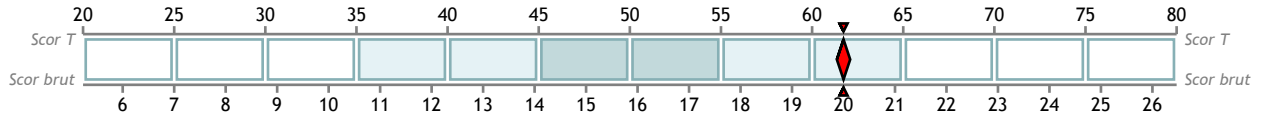
Persoanele deschise spre sentimente sunt receptive la propriile emotii si sentimente. Ele considera ca înțelegerea emotiilor proprii si ale celor din jur constituie o parte importanta a vietii. Persoanele care obtin scoruri mari la aceasta scala resimt o gama mai larga de stari emotionale diferite si le traiesc mai profund. Ele resimt mai intens fericirea sau tristetea. Persoanele cu scoruri mici nu acorda importanta starilor emotionale, iar afectele lor par a fi ascunse si deseori imposibil de citit pentru cei din jur si chiar si pentru ei însisi.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
inchis in sine, neafectuos

**Adjective asociate scorurilor mari**  
excitabil, spontan, introspectiv, imaginativ, afectuos,  
vorbaresc, deschis

## O4 *Actiune* *Actions*

Scor brut: 20  
Scor T: 62  
Centila: 88



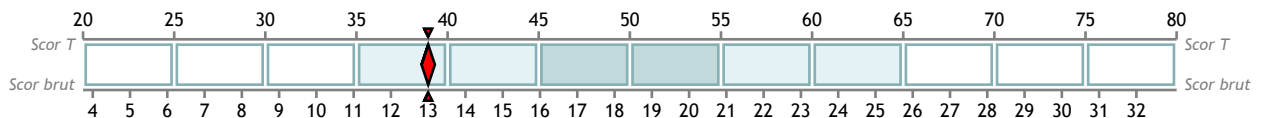
Deschiderea spre actiune se manifesta în comportament prin vointa afisata de a încerca activitati diferite, de a vizita locuri noi sau de a gusta mâncaruri necunoscute. Persoanele care obtin scoruri mari la aceasta scala prefera noutatea si varietatea în fata de ceea ce este familiar si rutinier. Este posibil ca de-a lungul timpului aceste persoane sa se angajeze intens în mai multe hobby-uri sau activitati distractive. Persoanele caracterizate de scoruri mici la aceasta scala considera schimbarile ca fiind dificile si prefera sa ramâna ancorate în ceea ce deja cunosc si apreciaza. Din acest motiv evita comportamentele noi si experimentele.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
moderat

**Adjective asociate scorurilor mari**  
curios, imaginativ, aventuros, optimist, vorbaret,  
versatil

## O5 *Idei* *Ideas*

Scor brut: 13  
Scor T: 39  
Centila: 14



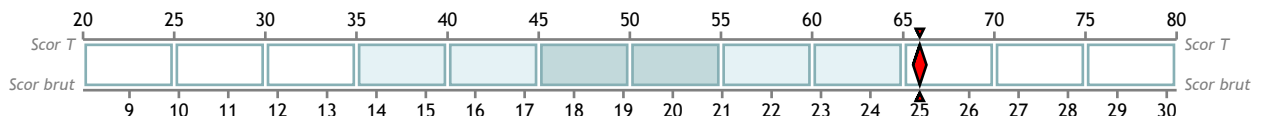
Curiozitatea intelectuala este un aspect al Deschiderii care a fost identificat de mult timp (Fiske, 1949). În acest context nu este vorba doar de interesul aratat pentru speculatii si cautari intelectuale ci si de o deschidere spre spiritualitate si spre idei noi si uneori neconventionale. Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala apreciaza discutiile filosofice si problemele controversate. Deschiderea spre noi idei nu implica neaparat o inteligenta ridicata, desi o astfel de orientare a personalitatii poate cu siguranta contribui la dezvoltarea potentialului intelectual. Persoanele cu scoruri mici au o curiozitate limitata si, chiar si atunci când sunt foarte inteligente, ele își concentreaza potentialul pe anumite subiecte bine delimitate.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
dezinteresat, conservator

**Adjective asociate scorurilor mari**  
idealist, interesat, inventiv, curios, original,  
imaginativ, introspectiv

## O6 *Valori* *Values*

Scor brut: 25  
Scor T: 66  
Centila: 95



Deschiderea spre valori este similara cu predispozitia de a pune în discutie valorile sociale, politice si religioase. Indivizii închisi din acest punct de vedere au tendinta de a accepta autoritatea si de a respecta traditiile. În consecinta, ei sunt în general conservatori, oricare ar fi apartenenta lor politica. Deschiderea spre valori poate fi considerata ca fiind opusa dogmatismului (Rokeach, 1960).

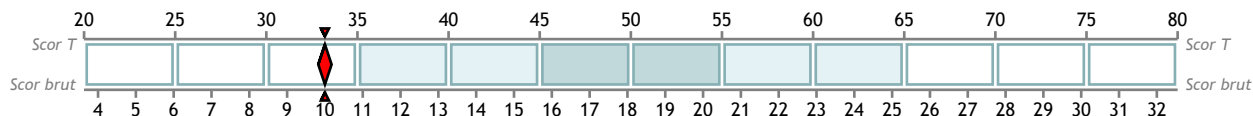
**Adjective asociate scorurilor mici**  
conservator, precaut

**Adjective asociate scorurilor mari**  
nonconventional, libertin

# FATETELE AGREABILITATII (A)

## A1 *Încredere* *Trust*

Scor brut: 10  
Scor T: 33  
Centila: 4



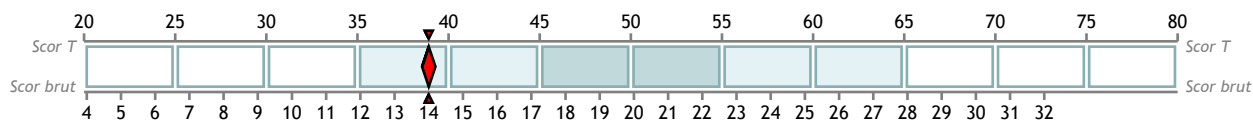
Prima fateta a Agreabilitatii este Încrederea. Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala au tendinta de a gândi ca interlocutorii si în general cei din jurul lor sunt onesti si bine intentionati. Persoanele care au scoruri mici tind sa fie cinice si sceptice si pleaca de la ideea ca ceilalti pot fi necinstiti sau periculosi.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*suspicios, prudent, pesimist, insensibil*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*iertator, credul, pasnic*

## A2 *Onestitate* *Straightforwardness*

Scor brut: 14  
Scor T: 39  
Centila: 14



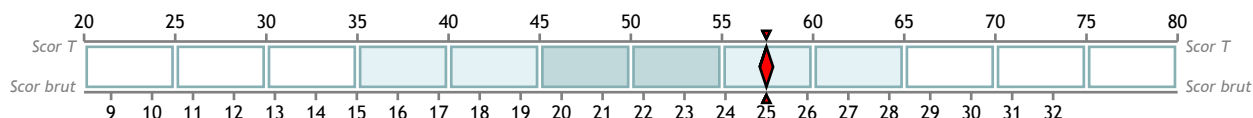
Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala sunt deschise si sincere. Cele ce au scoruri mici sunt mai degraba dispuse sa-i manipuleze pe ceilalti prin flatari, viclenie sau înșelatorie. Persoanele cu scoruri mici considera ca aceste tactici sunt necesare în societate si cred ca persoanele sincere sunt naive. Este foarte important ca atunci când sunt interpretate rezultatele la aceasta scala (ca si la celelalte scale ale domeniilor A si C), sa se aiba în vedere faptul ca scorurile reflecta pozitia indivizilor în raport cu cei din jurul lor. O persoana cu un scor redus la aceasta scala va avea tendinta de a nu respecta întocmai adevarul sau de a evita sa-si exprime adevaratele sentimente. Acest lucru nu trebuie însa interpretat ca fiind o caracteristica tipica pentru o persoana necinstita sau manipulativa.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*complicat, pretentios, manipulator, nestatornic, înșelator, viclean, despotic*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*statornic, onest*

## A3 *Altruism* *Altruism*

Scor brut: 25  
Scor T: 57  
Centila: 76



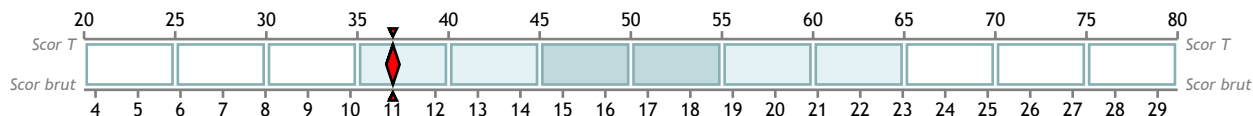
Persoanele care obtin scoruri ridicate la scala de Altruism se preocupa activ de binele celorlalti, având consideratie pentru cei din jur, demonstrând pretuire pentru demnitatea umana si dând dovada de generozitate si de dorinta de a ajuta pe cei mai slabi sau care au nevoie de ajutor. Persoanele care obtin scoruri mici sunt mai centrate pe ele însele, pe propriile interese si deseori prea putin înclinate sa se implice în problemele altora.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*egoist*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*cordial, milos, gentil, generos, blând, tolerant*

## A4 *Complianta* *Compliance*

Scor brut: 11  
Scor T: 37  
Centila: 10



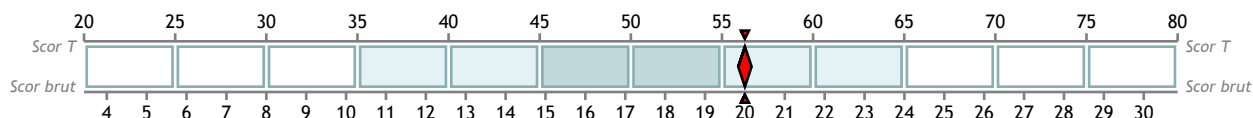
Aceasta fateta a Agreabilitatii vizeaza reactiile caracteristice în situatii de conflicte interpersonale. Persoanele cu scoruri mari au tendinta de a se supune vointei celorlalti, de a-si inhiba agresivitatea sau competitivitate, de a ierta si a uita. Ei sunt deseori umili si docili. Persoanele cu scoruri mici sunt agresive, prefera competitia în locul cooperarii si nu ezita sa-si manifeste în mod vizibil furia atunci când considera acest lucru a fi necesar.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*îndaratnic, pretentios, încapatânat, nerabdator, intolerant, brutal, insensibil*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*sensibil, tolerant*

## A5 *Modestie* *Modesty*

Scor brut: 20  
Scor T: 56  
Centila: 73



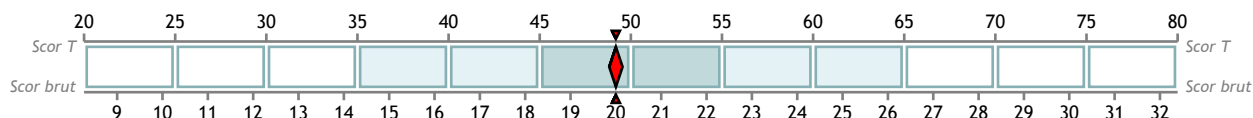
Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala sunt umile si retrase, desi nu le lipseste neaparat încrederea în sine sau stima de sine. Persoanele care au scoruri mici au o imagine foarte pozitiva despre sine si pot fi percepute de ceilalti ca fiind arogante si pretentioase. O lipsa patologica de modestie face parte din conceptul clinic de narcisism.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
*fandosit, manipulator, asertiv, certaret, sigur de sine, agresiv, idealist*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*modest*

## A6 *Blândete* *Tender-Mindedness*

Scor brut: 20  
Scor T: 49  
Centila: 46



Aceasta scala masoara atitudinile de preocupare si de simpatie fata de altii. Persoanele care obtin scoruri ridicate sunt sensibile la nevoile celorlalti si pun accent pe aspectul uman al politicilor sociale. Persoanele cu scoruri mici sunt mai dure si mai putin deschise în a resimti mila fata de cei din jur. Aceste persoane se considera realiste si accentueaza faptul ca iau decizii rationale, fondate pe o logica rece.

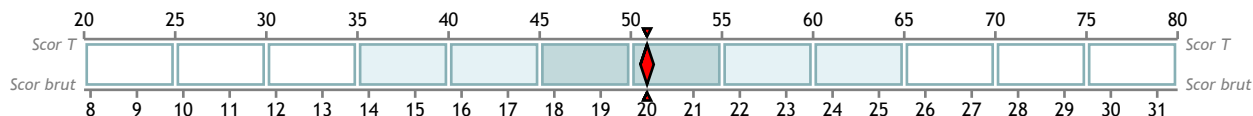
**Adjective asociate scorurilor mici**  
*nestatornic*

**Adjective asociate scorurilor mari**  
*prietenos, cordial, empatic, milos, gentil, blând*

# FATETELE CONSTIINCIOZITATII (C)

## C1 *Competenta* *Competence*

Scor brut: 20  
Scor T: 51  
Centila: 54



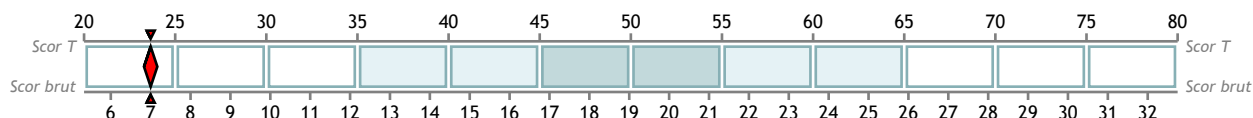
Aceasta scala evalueaza gradul în care un individ resimte ca este capabil, rational si eficace. Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala se simt bine pregatite pentru a înfrunta viata. Persoanele cu scoruri mici au o opinie mai proasta despre capacitatile lor si recunosc de multe ori ca nu sunt bine pregatite sau prea capabile. Dintre toate fatetele Constiinciozitatii, Competenta este cea care se asociaza cel mai puternic cu stima de sine si cu un loc al controlului intern (Costa, McCrae & Dye, 1991).

**Adjective asociate scorurilor mici**  
confuz

**Adjective asociate scorurilor mari**  
eficace, sigur de sine, perfectionist, descurcarea, încrezator, inteligent

## C2 *Ordine* *Order*

Scor brut: 7  
Scor T: 24  
Centila: 1



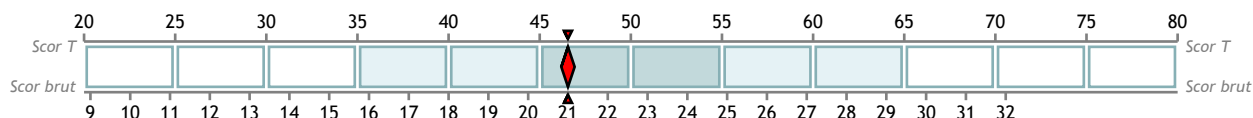
Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala sunt bine organizate, ordonate si îngrijite. Ele tind sa puna obiectele în ordine si le place sa aiba toate lucrurile aranjate la locul lor. Persoanele care obtin scoruri mici sunt incapabile de a se organiza si se descriu pe sine ca fiind lipsite de meticulozitate sau organizare. Un scor foarte ridicat la aceasta scala poate sugera o tulburare de personalitate compulsiva.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
neatent, neglijent

**Adjective asociate scorurilor mari**  
organizat, meticulos, eficient, exact, metodic

## C3 *Simtul datoriei* *Dutifulness*

Scor brut: 21  
Scor T: 47  
Centila: 38



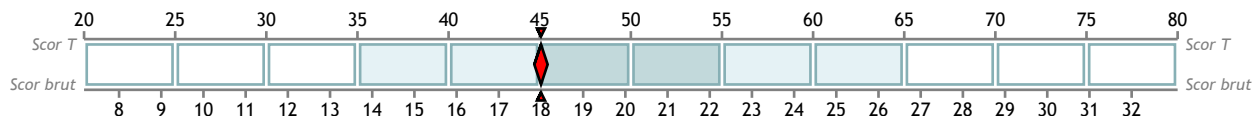
Într-un anumit sens, „constiincios” înseamna „governat de constiinta” si acesta este aspectul domeniului Constiinciozitatii care este evaluat prin scala de simt al datoriei. Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala adera strict la principiile lor etice si își îndeplinesc scrupulos si meticulos datoriiile morale. Persoanele cu scoruri mici sunt mai dezinvoltate si pot fi putin fiabile, deseori instabile si cu un sentiment mai vag al responsabilizarii fata de valori, idei sau obligatii în sarcini punctuale.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
defensiv, zapacit, nepasator, comod, distrat, cicalitor

**Adjective asociate scorurilor mari**  
meticulos, scrupulos

## C4 Dorinta de realizare Achievement Striving

Scor brut: 18  
Scor T: 45  
Centila: 31



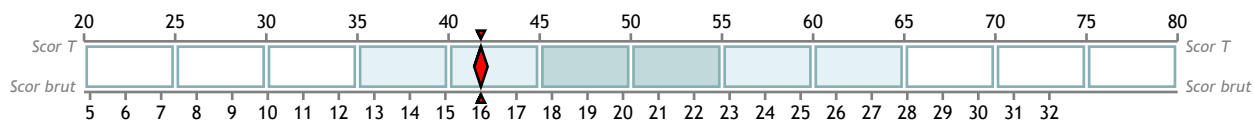
Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala au aspiratii înalte si muncesc mult pentru a-si atinge scopurile. Ele sunt foarte constiincioase si calculate si stiu ce vor. Persoanele cu scoruri foarte mari pot ajunge însa sa investeasca prea mult în cariera lor si sa se transforme în cazuri tipice de persoane dependente de munca. Persoanele care obtin scoruri mici sunt nonsalante si uneori chiar lenese. Acesti indivizi nu se forteaza sa reuseasca, le lipseste ambitia si pot da impresia ca nu au nici un scop în viata, ei lasându-se adesea multumite cu atingerea unor niveluri scazute de performanta sau de reusita.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
dezinteresat, demotivat

**Adjective asociate scorurilor mari**  
constiincios, ambitios, silitor, întreprinzator, hotarât, încrezator, perseverent

## C5 Autodisciplina Self-Discipline

Scor brut: 16  
Scor T: 42  
Centila: 21



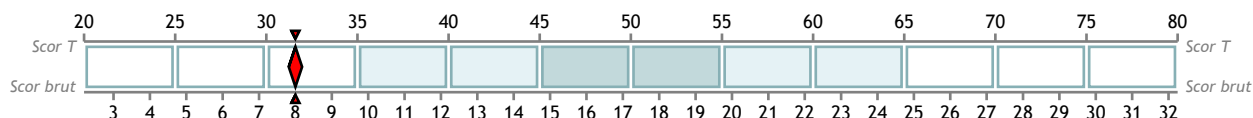
Autodisciplina este capacitatea de a întreprinde si de a termina sarcini în ciuda plictiselii sau a surselor de distragere. Persoanele care obtin scoruri mari au o capacitate accentuata de a se motiva pentru a duce la bun sfârșit ceea ce au de facut. Persoanele care obtin scoruri mici la aceasta scala au tendinta de a amâna munca si de a se descuraja usor, uneori au chiar tendinta de a abandona cu usurinta si de a nu persevera în sarcini.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
indolent, distrat

**Adjective asociate scorurilor mari**  
organizat, eficace, energic, serios, harnic

## C6 Deliberare Deliberation

Scor brut: 8  
Scor T: 32  
Centila: 4



Ultima fateta a Constiinciozitatii este tendinta de a reflecta grijuliu, îndelungat si serios înainte de a actiona. Persoanele care obtin scoruri ridicate la aceasta scala sunt prudente si calculate. Persoanele care au scoruri slabe sunt precipitate, repezite. Ele vorbesc si actioneaza adesea fara a lua în considerare consecintele posibile ale comportamentelor lor. În cel mai bun caz, aceste persoane sunt spontane si capabile sa ia decizii rapide, atunci când este necesar.

**Adjective asociate scorurilor mici**  
pripit, impulsiv, nepasator, nerabdator, imatur, capricios

**Adjective asociate scorurilor mari**  
minutios, cugetat

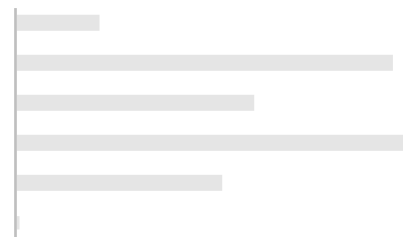


## RASPUNSURI LA ITEMI

(1): '2'	(26): '1'	(51): '3'	(76): '1'	(101): '2'	(126): '1'	(151): '3'	(176): '3'	(201): '4'	(226): '0'
(2): '2'	(27): '1'	(52): '2'	(77): '1'	(102): '1'	(127): '3'	(152): '4'	(177): '4'	(202): '1'	(227): '3'
(3): '4'	(28): '2'	(53): '3'	(78): '1'	(103): '1'	(128): '3'	(153): '1'	(178): '3'	(203): '2'	(228): '1'
(4): '4'	(29): '4'	(54): '2'	(79): '0'	(104): '4'	(129): '2'	(154): '1'	(179): '3'	(204): '2'	(229): '2'
(5): '2'	(30): '4'	(55): '4'	(80): '3'	(105): '3'	(130): '3'	(155): '1'	(180): '2'	(205): '1'	(230): '3'
(6): '2'	(31): '4'	(56): '4'	(81): '0'	(106): '1'	(131): '1'	(156): '1'	(181): '1'	(206): '3'	(231): '1'
(7): '1'	(32): '1'	(57): '3'	(82): '1'	(107): '1'	(132): '4'	(157): '4'	(182): '2'	(207): '3'	(232): '2'
(8): '3'	(33): '3'	(58): '4'	(83): '2'	(108): '4'	(133): '4'	(158): '1'	(183): '1'	(208): '0'	(233): '3'
(9): '4'	(34): '1'	(59): '0'	(84): '2'	(109): '1'	(134): '2'	(159): '3'	(184): '0'	(209): '1'	(234): '1'
(10): '3'	(35): '1'	(60): '1'	(85): '4'	(110): '3'	(135): '4'	(160): '3'	(185): '3'	(210): '1'	(235): '1'
(11): '1'	(36): '1'	(61): '1'	(86): '1'	(111): '3'	(136): '0'	(161): '1'	(186): '3'	(211): '3'	(236): '1'
(12): '3'	(37): '3'	(62): '3'	(87): '1'	(112): '3'	(137): '0'	(162): '2'	(187): '2'	(212): '4'	(237): '3'
(13): '2'	(38): '0'	(63): '4'	(88): '1'	(113): '3'	(138): '4'	(163): '1'	(188): '1'	(213): '1'	(238): '2'
(14): '2'	(39): '4'	(64): '2'	(89): '4'	(114): '3'	(139): '3'	(164): '4'	(189): '3'	(214): '1'	(239): '1'
(15): '4'	(40): '0'	(65): '2'	(90): '3'	(115): '3'	(140): '2'	(165): '1'	(190): '4'	(215): '3'	(240): '1'
(16): '3'	(41): '4'	(66): '3'	(91): '2'	(116): '3'	(141): '1'	(166): '3'	(191): '0'	(216): '2'	
(17): '3'	(42): '1'	(67): '3'	(92): '0'	(117): '3'	(142): '2'	(167): '3'	(192): '3'	(217): '3'	
(18): '3'	(43): '1'	(68): '3'	(93): '1'	(118): '4'	(143): '2'	(168): '2'	(193): '1'	(218): '0'	
(19): '3'	(44): '3'	(69): '2'	(94): '3'	(119): '3'	(144): '2'	(169): '4'	(194): '2'	(219): '1'	
(20): '3'	(45): '1'	(70): '4'	(95): '3'	(120): '1'	(145): '3'	(170): '4'	(195): '3'	(220): '3'	
(21): '1'	(46): '3'	(71): '2'	(96): '2'	(121): '2'	(146): '3'	(171): '2'	(196): '2'	(221): '2'	
(22): '1'	(47): '1'	(72): '3'	(97): '3'	(122): '2'	(147): '3'	(172): '1'	(197): '4'	(222): '1'	
(23): '2'	(48): '3'	(73): '3'	(98): '1'	(123): '3'	(148): '1'	(173): '4'	(198): '0'	(223): '1'	
(24): '1'	(49): '4'	(74): '0'	(99): '3'	(124): '2'	(149): '2'	(174): '3'	(199): '4'	(224): '4'	
(25): '1'	(50): '1'	(75): '1'	(100): '1'	(125): '3'	(150): '3'	(175): '1'	(200): '3'	(225): '4'	

## STATISTICI GENERALE (MODUS OPERANDI)

# raspunsuri '0': 15 din 240 (6.25%)
# raspunsuri '1': 70 din 240 (29.17%)
# raspunsuri '2': 44 din 240 (18.33%)
# raspunsuri '3': 73 din 240 (30.42%)
# raspunsuri '4': 38 din 240 (15.83%)
# raspunsuri lipsa: 0 din 240 (0.00%)



## SCORURI BRUTE

Scala	N1	N2	N3	N4	N5	N6	E1	E2	E3	E4	E5	E6	O1	O2	O3	O4	O5	O6
Scor brut	22	19	15	11	25	11	24	20	24	20	11	21	24	6	20	20	13	25
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Scala	A1	A2	A3	A4	A5	A6	C1	C2	C3	C4	C5
Scor brut	10	14	25	11	20	20	20	7	21	18	16
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

© 1992, Psychological Assessment Resources, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Psychological Assessment Resources, Inc.  
16204 N. Florida Ave, Lutz, FL 33549, USA  
Tel/Fax (+1) 800 331 8378

Distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL  
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782  
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.